

Tota dona, espanyola o estrangera, titular de la targeta sanitària individual (TSI) té dret a rebre, de manera coordinada i integral, assistència sanitària gratuïta al 100% durant l'embaràs, el part, el postpart i en l'atenció al nadó.

Per a més informació, adreceu-vos als serveis socials de la vostra localitat o telefonau a Sanitat Respon:

Sanitat Respon 24 hores
902 111 444 

A Internet, trobareu més informació a:

Departament de Salut
www.gencat.cat/salut

Canal Salut
<http://canalsalut.gencat.cat>

Departament de Benestar Social i Família
www20.gencat.cat/portal/site/dasc

Guia per a embarassades
www.gencat.cat/salut/depsalut/html/ca/dir1963/gembarassades.pdf

Polítiques actives de suport a la dona embarassada i a la maternitat (article 14)
www.gencat.cat/salut/depsalut/html/ca/dir3539/infoart14.pdf

Drets, ajudes sanitàries i prestacions per l'embaràs, el part i el postpart



Informació prèvia al consentiment en els supòsits d'interrupció de l'embaràs que preveu l'article 14 de la Llei orgànica 2/2010, de 3 de març

Drets, ajudes sanitàries i prestacions per l'embaràs, el part i el postpart

Ajudes públiques i cobertura sanitària

L'assistència sanitària inclou:

- Control i seguiment de l'embaràs amb totes les proves i els procediments diagnòstics que es requereixen, de forma coordinada entre la unitat d'atenció a la salut sexual i reproductiva (ASSIR) i l'atenció especialitzada (hospitals maternoinfantils).
- Diagnòstic prenatal d'anomalies congènites fetals.
- Educació maternal durant l'embaràs.
- Atenció al postpart (a la consulta, al domicili i en grups de postpart).
- Consell reproductiu i atenció pel que fa a mètodes contraceptius.
- Atenció individual i comunitària, especialment als joves (Tarda Jove).
- Suport psicològic en salut sexual i reproductiva.

Drets laborals durant l'embaràs i la maternitat

a) Per a persones amb subsidi contributiu Per al treballador o treballadora per compte aliè que tingui un període mínim cotitzat.

- Permís per maternitat i paternitat, ampliable a partir del segon fill o filla. Aquest permís es pot ampliar si hi ha un part prematur que requereixi hospitalització del nadó després del part.
- Adaptació de la condició laboral per risc durant l'embaràs.
- Adaptació de la condició laboral durant la lactància materna.
- Reducció de la jornada laboral per lactància materna.
- Reducció de la jornada laboral per tenir cura de fills o filles menors de 8 anys.
- Excedència per a la cura de fills o filles menors de 3 anys.
- Permís per a exàmens prenatals i per a l'assistència a cursos de preparació per al naixement.

b) Per a persones amb subsidi no contributiu Per a persones en situació de necessitat que no hagin cotitzat.

Els correspon una quantitat equivalent al 100% de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples vigent (IPREM) per 42 dies naturals des del part.

c) Per a treballadors autònoms

Subsidi de maternitat/paternitat i bonificació del 100 % de la quota que es paga a la Seguretat Social durant el permís maternal.

Prestacions i ajuts en la cura i atenció als fills i filles

- Prestació econòmica universal per infant a càrrec de menys de 3 anys i famílies nombroses o monoparentals amb infants menors de 6 anys.
- Prestació econòmica universal per part múltiple.
- Ajut econòmic per part múltiple amb un determinat nivell d'ingressos familiars.
- Ajut econòmic per naixement d'un fill o filla en determinats supòsits.

Deduccions fiscals

- Per maternitat a mares per cada fill o filla menor de 3 anys i amb determinats ingressos.
- Exempció de l'impost sobre el valor afegit (IVA) en serveis educatius, serveis de protecció a la infància i la joventut.

Altres ajuts

- Ajuts individuals de menjador en determinats supòsits.
- Ajuts individuals de desplaçament en determinats supòsits.
- Beques i ajuts a l'estudi en determinats supòsits.
- Ajuts per a l'adquisició de llibres de text i material didàctic en determinats supòsits.